

UCHWAŁA NR XX.94.2025
RADY GMINY W ŚLEMIENIU
z dnia 12 czerwca 2025 roku

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ślemień.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461),

oraz po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy w Ślemieniu uchwala

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ślemień, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza Wójtowi Gminy Ślemień.

§ 3. Traci moc uchwała nr III.15.2018 Rady Gminy w Ślemieniu z dnia 6 grudnia 2018 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ślemień zmieniona uchwałami: Nr L.309.2022 z dnia 7 grudnia 2022 r. oraz Nr LVIII.354.2023 z dnia 27 lipca 2023 r.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2025 r.

Przewodniczący Rady Gminy w Ślemieniu



Jarosław Jurczak

Regulamin

**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach
i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ślemień.**

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie z dnia 31 stycznia 2005 r. Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 755) wydanym na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy,
- 3) szkole – należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę lub placówką oświatową dla których organem prowadzącym jest Gmina Ślemień
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy.

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Dodatki, o których mowa w § 2 pkt 1 przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Ślemień,
- 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielom przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 1 % do 50% aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia i jest on uzależniony od liczby spełnionych kryteriów wymienionych odpowiednio w punktach od 1 do 6.

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,
- b) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, praca z uczniem szczególnie uzdolnionym z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,
- c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce;

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne (umiejętne) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom oraz cyberprzemocy,
- d) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w procesie wprowadzania tych innowacji,
- b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzania innowacji pedagogicznych,
- c) opracowywanie i wdrożenie nowatorskich programów autorskich i/lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi,
- d) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspomagającymi;

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) organizowanie imprez, uroczystości szkolnych i konkursów podnoszących standardy pracy szkoły,
- b) praca w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych zespołach,
- c) opiekowanie się i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
- d) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym zajęć uwzględniających potrzeby uczniów z problemami edukacyjnymi,
- e) inicjowanie i organizowane wycieczek i wyjazdów szkolnych,
- f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, otwartych, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły;

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) dbałość o rozwój zawodowy pracowników zgodnie z potrzebami szkoły oraz doskonalenie jakości pracy szkoły,
- b) poszerzanie bazy dydaktycznej,
- c) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych,
- e) udział w przedsięwzięciach oraz projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych,

c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1 Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły ustala się uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne oraz liczbę oddziałów i uczniów wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna
1.	Dyrektor szkoły	2.500,00 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	2.200,00 zł
3.	Dyrektor przedszkola	2.200,00 zł
4.	Wicedyrektor przedszkola	1.000,00 zł

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w wysokości wg poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka miesięczna
1.	Wychowawca klasy	400,00 zł
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400,00 zł
3.	Mentor	250,00 zł
4.	Opiekun stażu	250,00 zł
5.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	150,00 zł

§ 8. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatków, o którym mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) 5 % aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia za pracę w warunkach trudnych,
 - 2) 5 % aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z najwyższym poziomem wykształcenia za pracę w warunkach uciążliwych
- za każdą godzinę przepracowaną w warunkach, o których mowa w niniejszym paragrafie.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godziną.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 11. 1. Nauczycielowi z okazji: Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego mogą być wypłacone nagrody Wójta Gminy Ślemień i nagrody Dyrektora. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nagroda Wójta Gminy Ślemień przyznawana jest w wysokości nie mniejszej niż 1.500,00zł.

3. Nagroda Dyrektora przyznawana jest w wysokości nie mniejszej niż 1 000,00 zł.

4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ustala Rada Gminy w odrębnej uchwale.

Przewodniczący Rady Gminy w Ślemieniu


Jarosław Jurczak

Wyniki głosowania

**Głosowano w sprawie: Uchwała w sprawie
Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i
placówkach oświatowych, dla których organem
prowadzącym jest Gmina Ślemień.**

ZA: 13, PRZECIW: 0, WSTRZYMUJĘ SIĘ: 0, BRAK GŁOSU: 0, NIEOBECNI: 2

Wyniki imienne:

ZA (13)

Andrzej Bąk, Piotr Czernecki, Piotr Dominiak, Janusz Gibas, Jarosław Jurczak,
Arkadiusz Kania, Konrad Małysiak, Piotr Mrowiec, Bogdan Pyclik, Jerzy Siwiec, Robert
Syposz, Mieczysław Ścieszka, Adam Zyzak

NIEOBECNI (2)

Stanisław Migdał, Andrzej Pilsyk

Głosowanie zakończono w dniu: 12 czerwca 2025, o godz. 15:39

Wygenerowano w systemie eSesja.pl | 2025-06-17 08:24:48